

Individuelle Lösungen für Unternehmen und Beschäftigte!

Vereinbarkeit von Familie und Beruf:
Neue Wege für Unternehmen



Familienorientierte Personalpolitik – ein Gewinn für Unternehmen und Beschäftigte

IBO Fachforum 10.05.2017, Nagold

familyNET - neue Wege für familienbewusste Unternehmen

Förderer

- Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg: Mittel des Europäischen Sozialfonds,
- Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e. V., Südwestmetall
- Arbeitgeberverband Chemie Baden-Württemberg e. V.



GEFÖRDERT VOM MINISTERIUM FÜR WIRTSCHAFT,
ARBEIT UND WOHNUNGSBAU BADEN-WÜRTTEMBERG
AUS MITTELN DES EUROPÄISCHEN SOZIALFONDS



SÜDWESTMETALL

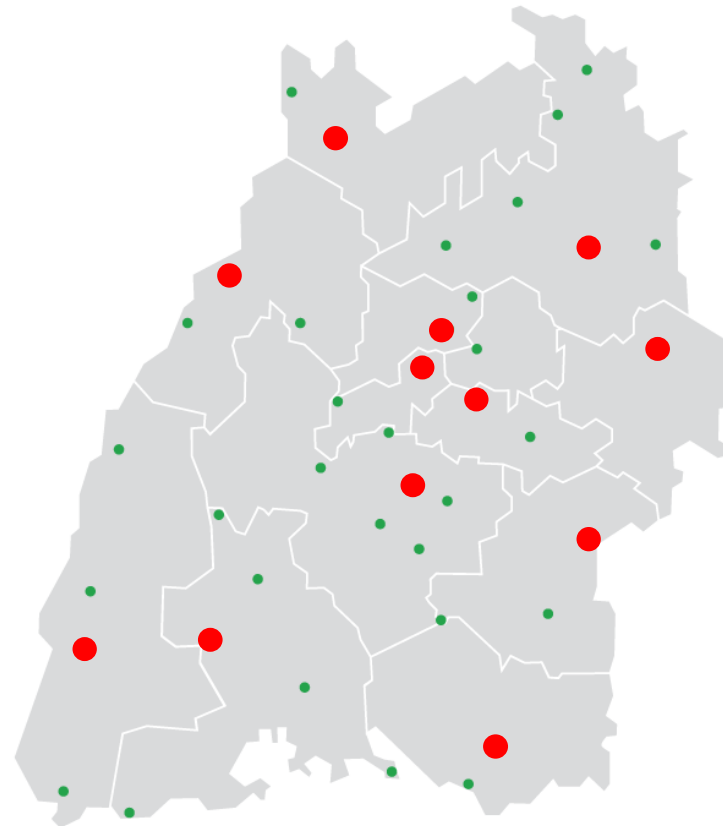
agvChemie
Baden-Württemberg

Koordiniert durch



Regionale Netzwerke und Servicestellen

- ✓ Aalen
- ✓ Esslingen
- ✓ Freiburg
- ✓ Heidelberg
- ✓ Karlsruhe
- ✓ Ludwigsburg
- ✓ Ravensburg
- ✓ Schwäbisch Hall
- ✓ Stuttgart
- ✓ **Tübingen**
- ✓ Ulm
- ✓ Villingen-Schwenningen



familyNET bietet

- ✓ Regionale Servicestellen für Unternehmen
- ✓ Veranstaltungen und Seminare für Personalverantwortliche
- ✓ Netzwerktreffen in der Region
- ✓ Bedarfsorientierte Beratung
- ✓ Leitfaden zur Kinderferienbetreuung
- ✓ Prädikat für familienbewusste Unternehmen



Prädikat
Familienbewusstes
Unternehmen

Ausgangslage



Familienorientierte Personalpolitik – ein Gewinn für Unternehmen und Beschäftigte!

Für die Beschäftigten:

- Der Druck „wie soll ich alles schaffen!“ sinkt
- Weniger Zerrissenheit zwischen beruflichen und familiären Aufgaben
- Der Kopf ist freier
- Die Krankheitsquote sinkt
- **Wachsende Motivation und Zufriedenheit**

Für das Unternehmen

- ✓ Die Produktivität der MA steigt
- Personale Qualifikationen bleiben erhalten
- Schnelle Wiedereingliederung nach der Elternzeit spart Kosten
- Die Attraktivität des Unternehmens steigt
- **Wettbewerbsvorteile bei der Gewinnung von Fachkräften**

Handlungsfelder für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Zeichen setzen: Familienbewusst Führen

Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2016:

**„Führung
ist der entscheidende Erfolgsfaktor
für eine gelebte
familienfreundliche Unternehmenskultur!“**

Unternehmenskultur

Stockert GmbH, Imagebroschüre

**„...legen wir Wert auf den schonenden Umgang mit unserer wichtigsten Ressource:
den Menschen. ..“**

Weleda AG

**"Weleda Birkenhain –
ein Baum für jedes Kind".**



http://www.kompetenzzentrum-bw.de/themen/fuehrung/best_practice

Führung als Vorbild

Brugger GmbH – Magnetsysteme:

„Ich bin mit Kind im Tragetuch durch die Firma marschiert“



Georg Brugger-Efinger,
technischer Geschäftsführer
4 Kinder,
seit 16 Jahren in TZ

Unternehmensmonitor 2016:

„Wo männliche Führungskräfte selbst Elternzeit in Anspruch nehmen, ist der Anteil der männlichen Beschäftigten, die dies tun, mit 16 Prozent fünfmal so hoch wie in Unternehmen ohne Führungskräftevorbilder.“

Volker Baisch, Geschäftsführer, Väter gGmbH

**„Eine gesetzliche Frauenquote für Führungspositionen
wird nichts bringen,
wenn man die Zielgruppe der Väter außer Acht lässt.**

**Sowohl Paare als auch Unternehmen profitieren nämlich
von flexiblen Arbeitsmodellen für Väter.“**

02.01.2015, www.humanresourcesmanager.de

Väterförderung – Angaben von 1400 Unternehmen

Angebote zur aktiven Unterstützung der Väter bei Inanspruchnahme von Elternzeit und Teilzeit

	%
Angebot, in vollzeitnaher Teilzeit zu arbeiten	21,7
Ergebnisorientiertes Führen	19,8
Männliche Führungskräfte nehmen selber Elternzeit	16,6
Aktive Ansprache durch die Personalabteilung oder die unmittelbare Führungskraft bei Geburt eines Kindes	13,6
Testphase (befristete Angebote) für Teilzeit	12,1
Männliche Führungskräfte arbeiten selber in Teilzeit	5,1

Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2016

Handlungsfeld Arbeitszeit

Praxisleitfaden Familienbewusste Arbeitszeiten

**Flexible Arbeitszeiten
sind Dreh- und Angelpunkt
für eine gelungene Vereinbarkeit von Familie und Beruf.**

BFSFJ, 2012

Flexible Arbeitszeit

IHK Bodensee-Oberschwaben, 80 MA

„Mein Arbeitsvolumen kann ich flexibel von Woche zu Woche anpassen, je nach Bedarf“

Gudrun Tölz, Redakteurin, 2 Kinder, TZ 60 %, teilw. Homeoffice*



Gambro Dialysatoren GmbH, 1300 MA

„Meine Arbeitszeit zu reduzieren, kommt für mich nicht in Frage. Aber mit meinen flexiblen Arbeitsbedingungen kann ich gut Beruf und Familie vereinbaren“

Daniela Jauch, Personalleitung, 1 Kind, VZ, Telefoninterview

*www.erfolgsfaktor-familie.de/zum-nachmachen-erfahrungen-aus-dem-arbeitsleben

Flexible Arbeitsplatzgestaltung

- ✓ Home-Office
- ✓ Alternierende Telearbeit
- ✓ Telefonumleitungen

BBQ Berufliche Bildung gGmbH

**„bei den vielen Stunden am Krankenbett meiner Mutter
konnte ich einen Teil meiner Arbeit am Notebook erledigen -
auch mal mitten in der Nacht“**

Bericht einer Kollegin

Stift Tilbeck GmbH, Havixbeck/Münster

**„Vor dem Hintergrund der Rente mit 67 Jahren
haben wir unseren Beschäftigten
mit einem Zeitwertkonto
die Möglichkeit gegeben,
ihr Renteneintrittsalter individuell zu gestalten.“**

Uwe Holtmann, Leiter des Personalwesens

Flexible Arbeitszeit und -organisation

Angebote, Mehrfachnennungen möglich

	%	%
Flexible Arbeitszeiten/-organisation	Angaben der Unternehmen	Angaben der Beschäftigten
Sabbaticals	10,0	13,4
Jobsharing	14,2	16,3
Telearbeit	16,2	13,4
Flexible Jahres- oder Lebensarbeitszeit	23,6	20,8
Ortsunabhängiges Arbeiten durch mobiles Internet	36,8	19,8
Vertrauensarbeitszeit	46,9	44,1
Flexible Tages- oder Wochenarbeitszeit	68,2	51,1
Individuell vereinbarte Arbeitszeiten	75,9	56,6
Teilzeit*	89,3	72,1

Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit 2016:
Angaben von 1400 Unternehmen und 2500 Beschäftigten

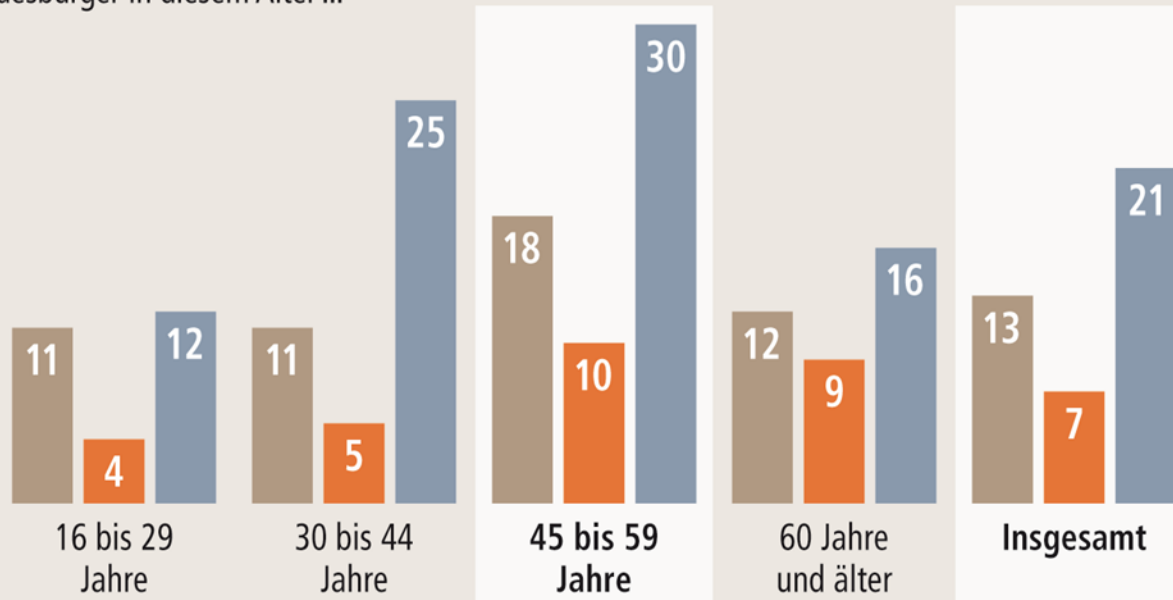
Serviceleistungen

(nicht nur) für Beschäftigte mit Pflegeverantwortung!

Pflegebedürftige Angehörige: Ab 45 ein Thema

So viel Prozent der Bundesbürger in diesem Alter ...

- ... haben pflegebedürftige Angehörige
- ... pflegen selbst Angehörige
- ... rechnen damit, dass in den nächsten 5 bis 10 Jahren ein Familienmitglied pflegebedürftig wird



Repräsentative Befragung von 1.814 Bundesbürgern ab 16 Jahren im Juli 2010 für das Bundesfamilienministerium
Quelle: Institut für Demoskopie Allensbach

Familienfreundliche Serviceleistungen



- ✓ **Kantinenessen zum Mitnehmen**
- ✓ **Haushaltsnahe Dienstleistungen**
Reinigungs- und Bügelservice, Gartenarbeiten ...
- ✓ **Betriebliche Pflegelotsen**
- ✓ **Geförderte Sozialberatung**
- Speziell für Beschäftigte mit Kindern:**
 - ✓ **Unterstützte Kinderbetreuung**
Belegplätze, TigeR, Eltern-Kind-Büro...
 - ✓ **Unterstützte Ferienbetreuung**

Kontakt

BBQ Berufliche Bildung gGmbH

Katherine Enke

Europaplatz 7

7202 Tübingen

Telefon: 07071 96527-22

E- Mail: enke.katherine@biwe-bbq.de

<http://www.familynet-bw.de/>

Termine

<p>17. Mai, Reutlingen</p>	<p>Social Media: Gelingende Anwendung für's Personalrecruiting <i>Referentin: A. Wosylus, Dornstetten</i></p> <p><i>Haus Reutlingen, Südwestmetall- Bezirksgruppe Reutlingen</i></p>
<p>29. Juni + 06. Juli, Tübingen</p>	<p>Schulung zum Betrieblichen Pflegelotsen – Modul 1 + Modul 2 <i>Für Personalverantwortliche, Betriebsräte, engagierte Kolleg/innen</i></p> <p><i>BBQ Berufliche Bildung gGmbH, Tübingen</i></p>
<p>14. Juli, Reutlingen</p>	<p>Blick erweitern - Pool vergrößern! <i>Geförderte Ausbildung von Menschen in besonderen Lebenslagen</i></p> <p><i>Haus Reutlingen, Südwestmetall- Bezirksgruppe Reutlingen</i></p>



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

